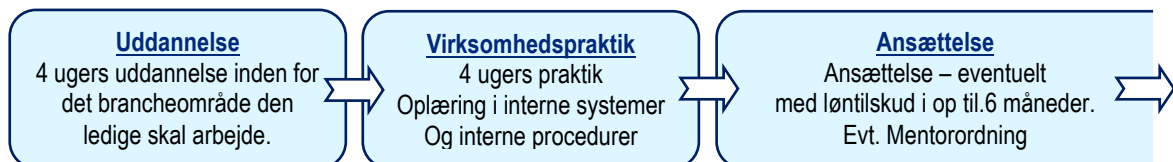


## Rekrutteringsforløb

Har din virksomhed behov for at rekruttere en eller flere nye medarbejdere, tilbyder Artac Business, i samarbejde med et Jobcenter, din virksomhed et rekrutteringsforløb, som indeholder 4 ugers brancherettet uddannelse og 4 ugers praktik i din virksomhed inden eventuel ansættelse. Ansættelse kan efter godkendelse hos Jobcentret evt. ske med løntilskud.



### Sådan foregår det

1. Sammen med en af vores rekrutteringskonsulenter udformer din virksomhed en jobprofil og beskrivelse af praktikens indhold.
2. Sammen med jobkonsulenter fra et Jobcenter, finder Artac Business egnede kandidater. Virksomheden har også mulighed for selv at gennemføre jobsamtaler med de anviste kandidater.
3. Kandidaterne starter på 4 ugers målrettet uddannelsesforløb hos Artac Business. Udd. er planlagt i samarbejde med din virksomhed..
4. Kandidaterne starter efter ønske i 4 ugers praktik i virksomheden, hvor den ledige får optrænet de personlige, sociale og faglige kompetencer, der skal til for at kunne bestride et fast job.
5. Hvis der er enighed om det, ansættes kandidaten i en fast stilling. Dette kan evt. ske med løntilskud i op til 6 måneder. Det er det lokale Jobcenter der skal godkende aftalen om løntilskud.

### Værd at vide

- Artac Business tilrettelægger forløbet og hjælper med udfyldelse af alle nødvendige formularer, afklaring af kandidater samt øvrig vejledning gennem forløbet.
- Du skal ikke betale løn eller forsikring i kursus eller praktikperioden og der er ingen forpligtelse til at ansætte den ledige efter endt virksomhedspraktik.
- Virksomhedspraktikken må ikke være konkurrenceforvridende.
- For at kunne opnå løntilskud ved fastansættelse, skal der være tale om en nettoudvidelse i antallet af medarbejdere, og der skal være et rimeligt forhold mellem ansatte med og uden tilskud. Løntilskuddet udgør i 2013 ca. kr. 11.000 pr. måned.

### Kontakt

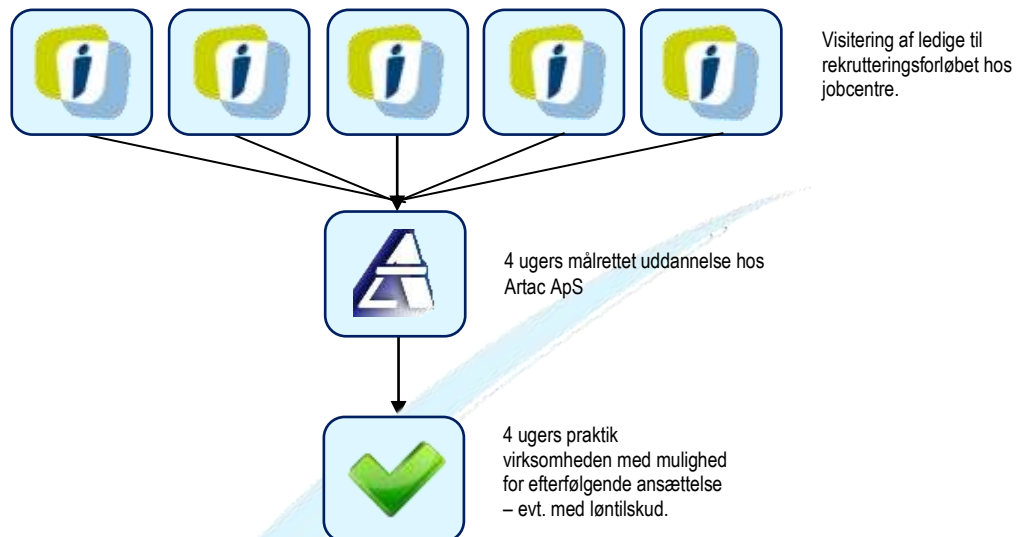
Ring til Artac Business på 7070 1799  
Eller på mobil 2758 2680 og tal med  
en rekrutteringskonsulent.

Du kan også sende en mail til  
[info@artac.dk](mailto:info@artac.dk)

## Virksomhedsforløb

Virksomhedsforløbene tilgodeser virksomheder med stort behov for rekruttering af ny kvalificeret arbejdskraft inden for samme brancheområde. Forløbet tilbydes ledige fra jobcentre i hovedstadsregionen. De 4 ugers uddannelse målrettes virksomhedens behov for kompetencer.

### Forløb



### Sådan foregår det

1. Sammen med en jobkonsulent fra et Jobcenter, finder Artac egnede kandidater.
2. Kandidaterne starter på 4 ugers målrettet uddannelsesforløb hos Artac.
3. Kandidaterne starter i 4 ugers praktik i virksomheden, hvor de ledige får optrænet de personlige, sociale og faglige kompetencer, der skal til for at kunne bestride et fast job.
4. Hvis der er enighed om det, ansættes kandidaterne i en fast stilling. Dette kan evt. ske med løntilskud i f.eks. 6 måneder. Det er det lokale Jobcenter der skal godkende aftalen om løntilskud.

#### Kontakt

Ring til Artac på 7070 1799 eller mobil 2758 2680 og tal med en rekrutteringskonsulent.

Du kan også sende en mail til [info@artac.dk](mailto:info@artac.dk)

# OPSUMMERING

---

## TILBUD TIL DIN VIRKSOMHED

### Rekruttering

- Vi screener marked for potentielle kandidater ✓
- Efter ønske de bedst kandidater fra matchgruppe nr. 1 ✓
- Vi gennemfører jobsamtaler ✓
- Efter ønske præsenterer kandidater overfor for virksomheden ✓

### Uddannelse & Kompetenceudvikling

- Inden ansættelsen sendes medarbejderen på et eksternt kursusforløb i 4 uger ✓
- 20 Kursusdage i målrettet og virksomhedstilpassede kompetenceudvikling ✓
- Herefter forsætter medarbejderen på et praktikforløb på 4. uger ude i virksomheden. ✓
- 20 Virksomhedspraktikdage i virksomhedstilpassede Kompetenceudvikling ✓

### Medarbejderens første 2 måneders "ansættelse"

- Virksomheden har ingen lønomkostninger de første 2 måneder ✓

### Medarbejderens efterfølgende 6 måneders ansættelse

- Ansøgning om løntilskud de efterfølgende 26 uger (6 mdr.) ✓
- Der kan efterfølgende søges om en forlængelse af løntilskudsperioden ✓

### Mentor støtte:

- Der kan ansøges om mentorstøtte på 3 timer pr. uge pr. kandidat ✓
- Mentorstøtte ydes efter behov de første 13 uger ✓

### Hotline:

- Artac Business er virksomhedens sparringspartner under hele forløbet ✓

## FAQ om rekrutteringsforløb

Spørgsmål	Svar
Hvad hjælper Artac Business med?	Artac hjælper med at tilrettelægge forløbet og udfyldelse af nødvendige formularer, afklaring af kandidater samt øvrig vejledning gennem forløbet.
Hvem står for visiteringen af kandidaterne?	Jobcentret står for visitering af kandidaterne. Visiteringen sker ud fra den jobprofil som virksomheden har udarbejdet i samarbejde med Artac.
Hvem gennemfører uddannelsesforløbet for kandidaterne?	Artac Business står for gennemførelsen af uddannelsesforløbet.
Kan der etableres målrettede virksomhedshold, hvis virksomheden står overfor at skulle udvide med flere medarbejdere?	Ja, det er muligt efter aftale med Jobcentret at etablere målrettede virksomhedshold. Artac Business kan i sådanne tilfælde gennemføre de 4 ugers uddannelse på virksomhedens adresse.
Skal der udarbejdes en aftale inden kandidaten starter i praktik?	Ja, alle aftaler om virksomhedspraktik skal godkendes af Jobcentret.
Skal kandidaten til jobsamtale inden praktikstart?	Ja, en konsulent fra jobcentret arrangerer jobsamtalen.
Hvem skal forestå jobsamtalen med kandidaterne inden virksomhedspraktikken.	Virksomheden kan selv stå for jobsamtalen eller aftale at det varetages af Artac.
Hvad skal der foregå i de 4 ugers praktik?	Praktikken skal være så tæt på almindeligt arbejde som muligt.
Hvad sker der hvis virksomheden ikke ønsker at ansætte en kandidat efter virksomhedspraktikken?	Virksomheden har ingen forpligtelser
Hvordan kan man finde ud af om der er mulighed for at fastansætte en kandidat med løntilskud?	Så snart at virksomheden kan tilbyde kandidaten en stilling, sørger Artac Business for at undersøge hos Jobcentret om mulighed for ansættelse med løntilskud.
Hvor meget skal kandidaten have i løn, hvis der indgås aftale om ansættelse med løntilskud?	Løn og ansættelsesvilkår skal følge den almindelige overenskomst på området.