

14

RIK Modellen & Coaching



Alle vores undervisere i ledelseskurserne er erfarne specialister med forretningsforståelse, og en lang karriere indenfor ledelse.

14. RIK Modellen & Coachingsamtaler

KURSUSBESKRIVELSE

Kurset henvender sig til alle der varetager ledelsesfunktioner.

På kurset præsenteres du for metoder, du og dine medarbejdere kan anvende, for at fremme den personlige resultatudvikling, i form af dialog via Coaching, i en RIK-samtale (**R**esultat-**i**ndsats-**k**ompetence).

Du får også råd og vejledning til, hvordan du håndterer de vanskeligere samtaler, dvs. den orienterende samtale og konsekvens samtalen.

Du lærer endvidere, hvordan du gennem Coaching, kan låse op for dine medarbejders potentiale til, at maksimere sine egne præstationer.

I kurset indgår bl.a. følgende emner:

- RIK - De 3 grundlæggende elementer i resultatoptimering
- Styringsmetodikker
- RIK i praksis
- Kernen i Coaching
- Coaching – mere end bare supervision
- Hvordan bruges Coaching til at skabe bedre resultater?

Målet er, at deltagerne efter endt kursus har opnået viden om- og færdigheder til, at gennemføre resultatorienterede samtaler ved brug af RIK-modellen og Coaching.

SÅDAN GENNEMFØRER VI KURSET

Under kurset tager vi udgangspunkt i deltagernes forudsætninger og aktive deltagelse. Teoretiske indlæg danner grund for diskussioner og øvelser i praksis. Vi lægger vægt på at læringen foregår gennem gruppe- og individuelle øvelser og situationsspil.

Varighed: 2 dage.