

5

Ledelse og Samarbejde



Alle vores undervisere i ledelseskurserne er erfarne specialister med forretningsforståelse, og en lang karriere indenfor ledelse.

5. Ledelse og Samarbejde

KURSUSBESKRIVELSE

Medarbejderudviklingssamtalen - MUS er et uundværligt ledelsesværktøj når det handler om at omsætte virksomhedens strategi til handling gennem motivering og forøgelse af medarbejderens, indsigt, engagement og villighed til forandring. MUS giver lederen og medarbejderne mulighed for, at få en større indsigt i og forståelse for hinanden og hinandens kompetencer, værdier og forventninger til fremtiden.

Deltagerne undervises i at skelne mellem forskellige personalesamtalers formål og indhold, og får trænet færdigheder i at tilrettelægge og gennemføre medarbejderudviklingssamtaler, der skaber værdi for alle parter.

Målet er, at deltagerne får personlige og praktiske værktøjer til at

- fastlæggelse af forskellige personalesamtalers formål og indhold
- udarbejde forberedelses- og samtaleskemaer
- få struktur på samtalen
- kunne "læse" og forstå medarbejderen
- kunne kommunikere præcist
- tilegne sig interviewteknikker
- sætte gang i dialogskabende processer
- bruge samtalen konstruktivt - fra ord til handling

SÅDAN GENNEMFØRER VI KURSET

Kurset har en normeret varighed på 2 dage, og er understøttet med e-læring. Kurset kan gennemføres som splitundervisning over en længere periode.

Under gennemførelsen tager vi udgangspunkt i deltagernes forudsætninger og aktive deltagelse. Teoretiske indlæg danner grund for diskussioner og øvelser i praksis. Vi lægger vægt på at læringen foregår gennem gruppe- og individuelle øvelser og situationsspil.

Varighed: 2 dage.